

Anti-discriminatie statement

Bij Upwijs Recruitment zeggen we krachtig nee tegen discriminatie! We streven naar gelijke kansen voor iedereen en zetten ons in voor diversiteit en gelijke behandeling. Daarom gaan we niet mee met verzoeken die discriminerend zijn.

Diversiteit op de werkvloer is voor ons essentieel, omdat dit een betere afspiegeling van de samenleving betekent. We streven naar meer variatie in nationaliteit, leeftijd, geslacht, geloofsovertuiging en seksuele geaardheid. Dit geldt ook voor verschillen in werkervaring, kennis, vaardigheden en culturele achtergrond, inclusief mensen met een arbeidsbeperking of aandoening. Wij geloven sterk in de kracht van diversiteit in ons personeelsbeleid en zijn ervan overtuigd dat dit bijdraagt aan een beter functionerende arbeidsmarkt. Daarom staan wij niet toe dat er gediscrimineerd wordt.

Het anti-discriminatiebeleid van Upwijs Recruitment omvat:

- Actieve promotie van diversiteit op de werkvloer, zowel intern als bij onze opdrachtgevers;
- We gaan niet in op verzoeken van opdrachtgevers die discriminerend zijn;
- We bieden begeleiding en heldere instructies aan onze medewerkers over hoe ze moeten reageren als ze met een discriminerend verzoek worden geconfronteerd;
- We houden het onderwerp discriminatie levendig binnen onze organisatie door training en het interne meldpunt voor discriminatie.